

также начислений собственникам ТСЖ используется лицензионное специализированное программное обеспечение.

3. Встреча с Главным бухгалтером для проверки спорных вопросов не состоялась по причине ее болезни.

4. Документы не заархивированы должным образом, что может привести к их потере.

5. Отсутствуют акты сверок с поставщиками и подрядчиками по итогам 2019 г., из-за чего невозможно оценить реальное состояние задолженности товарищества. Из предоставленных актов сверок с ООО «Спецтранс «ПАЛИР» и ГУП "Водоканал Санкт-Петербурга" за 2019 г. данные не сходятся с данными бухгалтерского учета в программе 1С. Данные акта сверки с Акционерным обществом "Петербургская сбытовая компания" сошлись с данными бухгалтерского учета в программе 1С по итогам 2019 года.

6. Согласно данным банковских выписок налоги платятся своевременно и в полном объеме.

7. Из отчетности за 2019 год был предоставлен только бухгалтерский баланс. Протоколы, свидетельствующие о своевременной сдаче бухгалтерского баланса, отсутствуют.

8. Поскольку информация по начислениям не была представлена, то и проверить правильность по начислению и оплате за ХВС, ГВС, отопление и водоотведение, на содержание общего имущества не представляется возможным.

9. Отчет по расходам за 2019 г., предоставленный товариществом, в большинстве своих статей расходов не сходится с данными бухгалтерского учета в программе 1С.

Заключение ревизионной комиссии:

По ведению бухгалтерского учета выявлено:

1. Бухгалтерская документация из-за болезни Главного бухгалтера представлена не полностью, поэтому проверить досконально деятельность ТСЖ не представляется возможным.

2. Нет единообразия написания статей расходов в плане расходов, отчете по расходам и договорам. Итоговые суммы плана расходов и отчета по расходам не совпадают и не соответствуют суммам выявленных ревизионной комиссией. Из-за болезни главного бухгалтера выявить причину не удалось.

Ревизионная комиссия рекомендует:

1. Разработать план учетной политики ТСЖ для улучшения бухгалтерской отчетности.

2.4 Ведение кадрового учета

Проведена проверка ведения кадрового учета и сопутствующей документации:

Заявления работников для принятия на работу в ТСЖ, приказы председателя и протоколы правления, трудовые книжки или их электронный аналог.

Все наемные работники ТСЖ приняты без решения Правления ТСЖ, чем нарушен п.9.8.5 Устава ТСЖ

Все наемные работники обеспечены заработной платой без решения общего собрания, в нарушение п.8.2.15. устава ТСЖ.

Трудовые договоры с диспетчерами заключены с разными окладами, что влечет за собой нарушение норм трудового законодательства. Также согласно заключенным трудовым договорам диспетчера имеют пятидневную рабочую неделю по 8 ч. в день с двумя выходными, а по факту они работают по круглосуточному графику.

Не были предоставлены для проверки следующие документы: должностные инструкции, на которые идут ссылки в трудовых договорах, дополнительные соглашения на изменение окладов, штатное расписание с изменениями, табели учета рабочего времени по месяцам.

Положение об оплате труда отсутствует в нарушение п.8.2.15. Устава ТСЖ.